



# Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - EDITAL Nº 006/2011

### TÉCNICO DE ENFERMAGEM

#### SECRETARIA DE SAÚDE

**Susinei Ribeiro Schultz**, Secretária de Saúde, no uso de suas atribuições, torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas relativas à realização de Processo Seletivo Simplificado destinado a selecionar candidato(s) para contratação temporária de **Técnico de Enfermagem**, com vistas a garantir o bom andamento dos serviços. O Teste Seletivo Simplificado será realizado nos termos da Lei Complementar Municipal nº 16/2007 de 03 de dezembro de 2007, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender necessidade temporária de excepcional interesse público.

#### 1 - DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**1.1** - O presente Processo Seletivo Simplificado destina-se a selecionar 02 (dois) candidato(s), mais cadastro de reserva, para ser(em) contratado(s), em caráter temporário, para o cargo de Técnico de Enfermagem.

**1.2** - As atribuições da função são: **a)** prestar, sob orientação do médico ou enfermeiro, serviços técnicos de enfermagem, ministrando medicamentos ou tratamento aos pacientes; **b)** controlar sinais vitais dos pacientes, observando a pulsação e utilizando aparelhos de ausculta e pressão; **c)** efetuar curativos diversos, empregando os medicamentos e materiais adequados, segundo orientação médica; **d)** orientar à população em assuntos de sua competência; **e)** preparar e esterilizar material, instrumental, ambientes e equipamentos para a realização de exames, tratamentos e intervenções cirúrgicas; **f)** auxiliar o médico em pequenas cirurgias, observando equipamentos e entregando o instrumento necessário, conforme instruções recebidas; **g)** orientar e supervisionar o pessoal auxiliar, a fim de garantir a correta execução dos trabalhos; **h)** auxiliar na



## Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

coleta e análise de dados sócios sanitários da comunidade, para o estabelecimento de programas de educação sanitária; **i)** proceder as visitas domiciliares, a fim de efetuar testes de imunidade, vacinação, investigações, bem como auxiliar na promoção e proteção da saúde de grupos prioritários; **j)** participar de programas educativos de saúde que visem motivar e desenvolver atitudes e hábitos sadios em grupos específicos da comunidade (crianças, gestantes e outros); **k)** participar de campanhas de vacinação; **l)** controlar o consumo de medicamentos e demais materiais de enfermagem, verificando nível de estoque para, quando for o caso, solicitar ressurgimento; **m)** supervisionar e orientar a limpeza e desinfecção dos recintos, bem como zelar pela conservação dos equipamentos que utiliza; **n)** executar outras atribuições afins.

**1.3** - As exigências para o desempenho das atribuições são: **a)** ter aptidão física e mental, comprovada em avaliação realizada pelo médico do trabalho indicado pela Prefeitura; **b)** disponibilidade para trabalhar nos horários e locais informados pela Prefeitura.

**1.4** - O contratado terá direito a remuneração inicial bruta mensal: R\$ 909,97 (novecentos e nove reais e noventa e sete centavos), e cumprirá jornada de trabalho de 40 horas semanais. O contratado fará jus ao pagamento de férias e 13º salário proporcionais.

**1.5** - O contrato terá vigência de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com a necessidade do trabalho e/ou disponibilidade de recursos.

**1.6** - A relação contratual decorrente deste Edital tem natureza administrativa, aplicando-se ao contrato quanto aos vencimentos, gratificações, adicionais e concessões de direito de petição, adiantamentos, proibições, responsabilidades e penalidades contidas nas Leis Municipais nº 76/2001 e 155/2003, vinculando-se o mesmo ao regime geral de previdência social.

**1.7** - O candidato contratado, durante a prestação de serviço temporária, será continuamente avaliado, observados os seguintes fatores: assiduidade, cumprimento de prazos e produtividade. Caso seu aproveitamento não seja satisfatório, o contrato poderá ser rescindido, com aviso antecipado de 30 dias conforme Lei Complementar Municipal nº 16/2007.



# Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

## 2 - DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

2.1 - O candidato deverá atender, cumulativamente, no ato da contratação, aos seguintes requisitos: **a)** estar quite com as obrigações eleitorais; **b)** estar quite com as obrigações do Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino; **c)** estar em pleno gozo de seus direitos políticos; **d)** não estar incompatibilizado com o disposto no art. 6º da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, que proíbe a contratação de servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas. São aplicadas também as restrições à contratação de aposentados previstas no artigo 37, § 10 da CRFB/88; **e)** ter idade mínima de 18 (dezoito) anos; **f)** ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função; **g)** ser aprovado no Processo Seletivo Simplificado; **h) possuir curso técnico de enfermagem em nível de ensino médio e habilitação legal para o exercício da profissão, COREN SC.**

## 3 - DAS INSCRIÇÕES

3.1 - As inscrições serão efetuadas, nos dias de 11 a 15 de abril de 2011, exclusivamente na forma descrita neste Edital.

3.2 - As inscrições deverão ser realizadas no **Setor de Protocolo** da Prefeitura Municipal de Itapoá, no horário das 08:00 às 12:00 horas e 13:30 às 17:00, mediante o pagamento da taxa de protocolo no valor de R\$ 12,00 (doze reais).

3.3 - No ato da inscrição os candidatos deverão entregar cópia dos seguintes documentos: **a)** Carteira de identidade; **b)** CPF; **c)** Comprovante de escolaridade (ensino médio de nível técnico em enfermagem e habilitação legal para o exercício da profissão COREN SC) **d)** comprovante de residência juntamente com contatos telefônicos.

3.4 - A entrega da cópia dos documentos para a inscrição é de inteira responsabilidade do candidato. O candidato que não entregar a documentação terá sua inscrição indeferida.



# Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

## 4 - DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

**4.1** - O Processo Seletivo Simplificado - Edital nº 006/2011 - Secretaria de Saúde, consistirá na realização de prova objetiva.

**4.2** - A prova objetiva será de caráter eliminatório e classificatório, sendo que o candidato será classificado no presente processo seletivo simplificado se obtiver nota mínima de 60 (sessenta) pontos na prova objetiva.

**4.3** – Caso ocorra empate na pontuação, serão utilizados os seguintes critérios para desempate:

PRIMEIRO	Maior nota na prova de Técnicas Básicas em Enfermagem
SEGUNDO	Maior nota na prova de Português.
TERCEIRO	Maior idade.

## 5 - DA PROVA OBJETIVA

**5.1** - A prova será composta de questões de múltipla escolha.

**5.2** - Serão 30 (trinta) questões. Sendo 20 (vinte) questões em Técnicas Básicas em Enfermagem com valor de cada questão 4,0 (quatro pontos), 10 (dez) questões em Língua Portuguesa com valor de cada questão de 2,0 (dois pontos). **5.3** - Cada questão apresentará quatro alternativas (A, B, C e D) e uma única resposta correta.

**5.3** - O conteúdo programático para a prova objetiva será:

**5.3.1 TÉCNICAS BÁSICAS EM ENFERMAGEM:** **a)** sinais vitais; **b)** administração de medicamentos via oral e parenteral; **c)** Doenças transmissíveis; **d)** noções de epidemiologia, esterilização e desinfecção, doenças de notificação compulsória, isolamento, infecção hospitalar, vacinas; **e)** Socorros de urgência.



## **Prefeitura Municipal de Itapoá - SC**

5.3.2 LÍNGUA PORTUGUESA: **a)** Compreensão e interpretação de texto; **b)** significação das palavras; **c)** Pontuação; **d)** Ortografia oficial. Acentuação gráfica; **e)** Classes das palavras; **f)** Concordância nominal e verbal; **g)** Regência nominal e verbal.

### **6 - DA REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

**6.1** – A prova objetiva será realizada na data inicialmente prevista de 01 de maio de 2011.

**6.2** - O local e horário da prova objetiva serão comunicados dia 19 de abril de 2011, através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá.

**6.3** - Ao candidato só será permitida a participação na prova objetiva, na data, horário e local a serem divulgados de acordo com as informações constantes no item 6.2.

**6.4** - Não será permitida, em hipótese alguma, realização da prova em outro dia, horário ou fora do local designado.

**6.5** - Não será permitido ingresso de candidato no local de realização da prova após o horário previsto para o início da mesma.

**6.6** - O candidato deverá comparecer ao local designado para a prova com antecedência mínima de 10 (dez) minutos do horário previsto para o início da prova, munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta e original de um dos documentos de identidade a seguir: Cédula Oficial de Identidade; Carteira de Identidade expedida pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Carteira de Trabalho e Previdência Social com fotografia; Certificado de Reservista; Passaporte Brasileiro (ainda válido); Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe, que por Lei, valem como documento de identidade ou Carteira Nacional de Habilitação com fotografia (na forma da Lei nº 9.503/97).

6.6.1 - Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza.

6.6.2 - O comprovante do protocolo de inscrição não terá validade como documento de identidade.



## Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

6.6.3 - Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, ocasião em que será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas em formulário próprio.

6.6.4 - Não serão aceitas cópias de documentos de identidade, ainda que autenticadas.

6.7 - Não haverá, sob pretexto algum, segunda chamada da prova. O não comparecimento acarretará a eliminação automática do candidato, seja qual for o motivo alegado.

6.8 - São vedados: o porte e/ou uso de armas, de aparelhos sonoros, fonográficos, de comunicação ou de registro, eletrônicos ou não, tais como: agendas, telefones celulares, "pagers", microcomputadores portáteis ou similares.

6.9 - Será excluído do Processo Seletivo Simplificado o candidato que: **a)** chegar ao local de prova após o horário estipulado para início das mesmas; **b)** durante a realização da prova, for surpreendido em comunicação com outro candidato ou pessoa não autorizada; **c)** for surpreendido na sala de prova portando armas ou aparelhos eletrônicos; **d)** não realizar a prova.

### 7 - DOS RECURSOS

7.1 - A classificação se fará em lista única, divulgada através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá, relacionando os candidatos não eliminados, segundo a ordem decrescente da nota obtida.

7.2 - A divulgação da classificação será dia 04 de maio de 2011, a partir das 13:30 horas através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá.

7.3 - A interposição de recursos poderá ser feita no Protocolo da Prefeitura Municipal de Itapoá, no dia 05 e 06 de maio de 2011 das 07:30 às 12:00 horas e das 13:30 às 17:00 horas. Somente serão analisados os recursos protocolados no dia estabelecido para tanto.

7.4 - A divulgação da classificação final será dia 10 de maio de 2010, a partir das 13:30 horas através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá.



## Prefeitura Municipal de Itapoá - SC

### 8 - DA CLASSIFICAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

**8.1** - Somente será considerado não eliminado na prova objetiva o candidato que obtiver nota mínima de 60 (sessenta) pontos.

**8.2** - Os candidatos serão listados segundo a ordem decrescente da nota final da Prova Objetiva.

**8.3** - Em caso de igualdade na nota final de classificação, o desempate beneficiará, sucessivamente, o candidato que: **a)** Obtiver maior pontuação em Técnicas Básicas em Enfermagem; **b)** Obtiver maior pontuação em Língua Portuguesa; **c)** Tiver maior idade.

**8.4** - **A classificação dos candidatos no presente Edital de Processo Seletivo Simplificado não gera o direito a firmarem contrato, ficando a critério da Secretaria de Saúde, de acordo com a necessidade, do serviço a convocação dos classificados para contratação.**

**8.5** - O candidato classificado para a vaga oferecida, indicado na listagem de divulgação do resultado do Processo Seletivo Simplificado, deverá comparecer para contratação na data e local informados na mesma listagem. As demais convocações, se houver necessidade, serão realizadas através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá.

**8.6** - No ato da contratação, o candidato deverá apresentar original e cópia da seguinte documentação: **a)** Carteira de identidade; **b)** CPF; **c)** Título de eleitor e certidão de quitação eleitoral (pela internet [www.tre-sc.gov.br](http://www.tre-sc.gov.br)); **d)** Carteira de trabalho e número do PIS; **e)** Certidão de nascimento ou casamento;; **f)** Certidão de Reservista ou Dispensa de Incorporação (para candidatos do sexo masculino); **g)** Comprovante de residência; **h)** Comprovante de escolaridade e habilitação conforme o estabelecido no subitem 2.1; **i)** Certidão de antecedentes criminais emitida pelo Fórum; **j)** duas fotografia 3x4 recente, **k)** Comprovante de registro no respectivo conselho de classe. **l)** Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos; **m)** declarações de bens; **n)** declaração de acúmulo de cargo; **o)** declaração que sofreu processos disciplinares.

**8.7** - O candidato que for convocado para contratação e não comparecer no local e data divulgados no edital ou não apresentar qualquer um dos documentos citados no subitem 8.6, será desclassificado para todos os fins, sendo convocado o candidato seguinte na lista de classificação.





## **Prefeitura Municipal de Itapoá - SC**

**8.8** - A aprovação e classificação final no Processo Seletivo Simplificado não asseguram ao candidato o direito de contratação, mas apenas a expectativa de realização de tal ato, segundo a rigorosa ordem classificatória, ficando a concretização deste ato condicionada à oportunidade e conveniência da Secretaria de Saúde.

### **9 - DISPOSIÇÕES FINAIS**

**9.1** - A inscrição do candidato importará no conhecimento do presente Edital e valerá como aceitação tácita das normas do processo seletivo.

**9.2** - O candidato que, no ato da inscrição, prestar declaração falsa ou inexata ou apresentar documentos adulterados, terá sua inscrição cancelada, anulando todos os atos dela decorrentes.

**9.3** - Os casos omissos serão resolvidos pela Procuradoria Jurídica do Município, observada a legislação vigente.

**9.4** - Este Edital entrará em vigor na data de sua publicação.

Itapoá, 08 de abril de 2011.

**SUSINEI RIBEIRO SCHULTZ**  
**Secretária de Saúde**