



# MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

Processo Digital  
Comprovante de Abertura

Protocolo: Nº 21668/2023  
Cód. Verificador:  
0D8N9BWF

Pag. 1 / 1



## COMPROVANTE DE ABERTURA

**Requerente:** 641812 - CASVIG - CATARINENSE DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA.  
**CPF/CNPJ:** 83.719.963/0001-77  
**Endereço:** RUA FREI GABRIEL, nº 480 **CEP:** 88.502-030  
**Cidade:** Lages **Estado:** SC  
**Bairro:** CENTRO  
**Fone Res.:** (048) 30847504 **Fone Cel.:** Não Informado  
**E-mail:** debora@orsitec-rnc.com.br  
**Responsável:**  
**E-mail:** **Fone Cel.:**  
**Assunto:** 12 - LICITAÇÕES E CONTRATOS  
**Subassunto:** 815 - REAJUSTE CONTRATUAL  
**Data/Hora Abertura:** 22/06/2023 08:21  
**Previsão:** 07/07/2023  
**Finalidade:** Processo Interno

Obs.: Documentos entregues pelo requerente na abertura grafados com (X)

| Entregue | Documento |
|----------|-----------|
|----------|-----------|

### Observação:

Prezados,

Segue requerimento de pagamento da diferença da repactuação, referente ao Pregão nº 34/2020 para análise.

**ATENÇÃO:** A responsabilidade pelo acompanhamento do processo e por manter as informações cadastrais atualizadas é do próprio requerente. Para consultar seu protocolo, acesse o Portal do Cidadão pelo site: [itapoa.atende.net](http://itapoa.atende.net) - No menu, escolha AUTOATENDIMENTO - SERVIÇOS DESTAQUE - CONSULTA DE PROCESSO DIGITAL, informando o número/ano e o cód. verificador.

CASVIG - CATARINENSE DE SEGURANÇA E  
VIGILÂNCIA LTDA.

Requerente



Assinado digitalmente por:  
**LAYRA DE OLIVEIRA:09755541900**  
22/06/2023 08:22:44

LAYRA DE OLIVEIRA

Funcionário(a)

Recebido

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM 22/06/2023 08:22:44 -03  
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSE <https://it.apoa.net/pt/64942/0007916>



# RE: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA



**De** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Para** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Data** 21-06-2023 15:16



Termo de Prorrogação nº 40-23 - CASVIG (3º aditivo).pdf (~7.4 MB) CONTRATO 053-2020.pdf (~543 KB)

REQUERIMENTO DE DIFERENÇA DE REPACTUAÇÃO.pdf (~373 KB) PLANILHA MTA 2023.pdf (~555 KB)

Boa tarde!

Seguem os documentos solicitados, com o requerimento de diferença da repactuação.

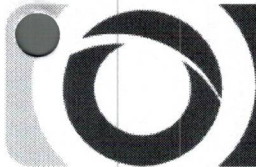
Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

Ramal 6586

CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS



Sede

4020.4411

www.orsegups.com.br

**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Evite imprimir este e-mail.

Se imprimir, use o modo rascunho e utilize os dois lados da folha.  
Após o uso, por favor, desatue-a corretamente.

Nos protejamos o seu mundo



*Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetente e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.*

**De:** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** segunda-feira, 19 de junho de 2023 07:48

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Pode ser para este e-mail a solicitação, para que seja aberto o protocolo e encaminhado a Secretaria competente para análise.

Att



Em 16-06-2023 14:39, Andreza Francisco escreveu:

Sra. Layra,

de It-

A repactuação já foi aprovada, preciso apenas da diferença da repactuação.  
Para quem encaminho?

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**  
Comercial Público  
Ramal 6586



CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS



Sede  
4020.4411  
www.orsegups.com.br

**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Evite imprimir este e-mail.  
Se imprimir, use o modo rascunho e utilize os dois lados da folha.  
Após o uso completo, descarte o corretamente.

*Não Protejamos o seu mundo*



*Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetente e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.*

**De:** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** sexta-feira, 16 de junho de 2023 12:27

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>; Administracao <administracao@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Boa tarde,

Não é possível apenas emitir NF.

Deve ser feito o requerimento, com embasamento legal e planilhas a serem analisados pela Secretaria gestora do contrato, técnicos contábeis e Procuradoria Jurídica.

Att

Layra

Em 16-06-2023 12:11, Andreza Francisco escreveu:

Em tempo, questiono se podemos emitir uma NF, com o retroativo da repactuação (MTA), que é devido desde 01/02/2023, a data de vigência da convenção coletiva?

A NF seria emitida na competência 06/2023, no valor de R\$ 5.898,20 ((22.854,42-21.379,87)\*4).

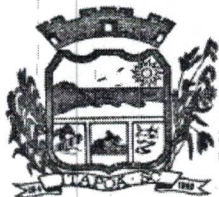


**CLÁUSULA OITAVA: DO REAJUSTE**

**8.1.** O reajuste do valor pactuado no presente contrato atenderá às normas a seguir e dependerá de proposta escrita da **CONTRATADA**, passando a vigorar apenas após a decisão administrativa favorável do **CONTRATANTE** e nos termos da respectiva decisão administrativa.

**8.2.** Os valores serão divididos em três montantes, como segue:

8  
2/8



**Prefeitura Municipal de Itapoá / SC**

**Secretaria de Administração – Setor de Licitações e Contratos**  
Rua Mariana Michels Borges(960), nº201-Itapema do Norte –89.249-000- Itapoá (SC)-CNPJ 81.140.303/0001-01

I - Os valores dos salários e encargos sociais e do vale alimentação serão atualizados a partir da data estipulada na Convenção, ou no dissídio coletivo da categoria e de acordo com os índices e valores nele estabelecidos, nos termos autorizados pela legislação em vigor.

II - Os demais componentes, havendo prorrogação do presente contrato, poderão ser reajustados anualmente, após cada período de doze meses do início da vigência deste contrato, de acordo com a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), fornecido pelo IBGE, ou outro que vier substituí-lo por determinação legal.

III - Os valores relativos aos tributos serão alterados em face da atualização e do reajuste previstos nos incisos acima.

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

Ramal 6586

**CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS**



Sede  
4020.4411  
www.orsegups.com.br

**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Evite imprimir este e-mail.  
Se imprimir, use o modo rascunho e utilize os dados laterais do folho.  
Após o uso completo, desarte-o corretamente.

*Nós protegemos o seu mundo*



Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetante e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.

**De:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Enviado:** sexta-feira, 16 de junho de 2023 11:55

**Para:** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** RE: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Sra. Layra, bom dia!

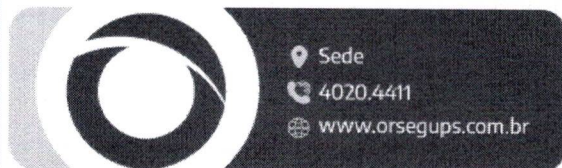
Segue termo aditivo devidamente assinado.

Atenciosamente,

Andreza da Silva Francisco  
Comercial Público  
Ramal 6586



CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS



**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Evite imprimir este e-mail.

Se imprimir, use o modo recarbo e utilize os dois lados da folha.

Após o uso completo, descarte-a corretamente.

Nos protejamos o seu mundo



Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetente e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.

**De:** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** sexta-feira, 16 de junho de 2023 08:41

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Bom dia,

Segue anexo Termo Aditivo nº 40/2023 para assinatura da Sra. CRISTIANE LONGHI TORTELLI VAZ.

Att

Layra

Em 13-06-2023 14:32, Andreza Francisco escreveu:

Boa tarde!

Segue a CND municipal.

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

Ramal 6586



CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS



**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Sede  
4020.4411  
www.orsegups.com.br

Símbolo imprimir este e-mail.  
Se imprimir, use o modo rascunho e utilize os dois lados do folha.  
Após o uso completo, desarte o documento.  
Nós prezamos o seu mundo.



Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetente e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.

**De:** licitacoes@itapoa.sc.gov.br <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** terça-feira, 13 de junho de 2023 12:37

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Boa tarde,

Diante da necessidade de emissão das certidões da empresa para prorrogação contratual, solicito o envio da **certidão negativa municipal**, tendo em vista que não foi possível emití-la através da internet.

Att

Layra

Em 12-06-2023 17:40, Andreza Francisco escreveu:

Prezados, boa tarde!

Anexo planilha corrigida.

Sobre o reajuste (MTB - não vinculados ao CCT), solicitamos a partir de junho, quando do aniversário do contrato.

Atenciosamente,

Andreza da Silva Francisco

Comercial Público

Ramal 6586



CLIQUE AQUI E FALE COM A ORSEGUPS



**ORSEGUPS**  
PARTICIPAÇÕES S.A.

Evite imprimir este e-mail.  
Se imprimir, use o modo rascunho e utilize os dois lados da folha.  
Após o uso completo, descarte-a corretamente.

Nos protejamos o seu mundo



Esta mensagem, juntamente com seus anexos, é confidencial e protegida por lei, e somente os seus destinatários são autorizados a usá-la. Caso a tenha recebido por engano, informe o remetente e em seguida delete a mensagem, observando que não há autorização para armazenar, encaminhar, imprimir, usar ou copiar o seu conteúdo.

**De:** administracao@itapoa.sc.gov.br <administracao@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** segunda-feira, 12 de junho de 2023 07:55

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Cc:** Licitacoes <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>; contabilidade03@itapoa.sc.gov.br <contabilidade03@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Bom dia

Andreza,

Até o momento não recebemos a resposta da CASVIG para aceite na prorrogação e concessão do reajuste conforme planilha enviada. Devido ao prazo de vigência do contrato se encerrar dia 14/06, necessitamos urgência na resposta.

Att,

Secretaria de Administração

Em 07-06-2023 12:26, administracao@itapoa.sc.gov.br escreveu:

Bom dia

Andreza,

Considerando o pedido de reajuste efetuado através do processo digital n.º 18043/2023 e análise das planilhas enviadas, encaminhamos anexo Parecer Contábil DESFAVORÁVEL conforme justificativa constante no mesmo.

Enviamos também as planilhas elaboradas pelo setor de contabilidade desta municipalidade, que fundamentam o parecer emitido, para sua análise e manifestação de aceite.

Considerando a data de vencimento do contrato em vigor, solicitamos brevidade no aceite dos valores para continuidade dos serviços prestados.

Att,

Secretaria de Administração



Em 06-06-2023 15:49, Andreza Francisco escreveu:



Prezados, boa tarde!

Algum retorno quanto a prorrogação do contrato?

Atenciosamente,

Andreza da Silva Francisco

Comercial Público

Ramal 6586



**De:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Enviado:** quarta-feira, 24 de maio de 2023 17:23

**Para:** administracao@itapoa.sc.gov.br <administracao@itapoa.sc.gov.br>

**Cc:** Licitacoes <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** RE: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Boa tarde!

A empresa CASVIG – Catarinense de Segurança e Vigilância Ltda., vem por meio desta, REQUERER a REPACTUAÇÃO e REAJUSTE referente aos valores no Contrato nº. 53/2020, firmado entre esta empresa e a Prefeitura de Municipal de Itapoá, conforme segue:

A Convenção Coletiva de Trabalho 2023 dos empregados das Empresas Prestadoras de Serviço de Vigilância e Segurança Privada do Estado de Santa Catarina fora aprovada e implantada a partir de fevereiro/2023, com as seguintes alterações:

#### CLÁUSULA TERCEIRA – PISO SALARIAL

O piso salarial passa ser o seguinte a partir de 1º de fevereiro de 2023:

VIGILANTES - Assim considerados os integrantes da categoria profissional empregados em empresa especializada em Segurança Privada, nos termos da lei 7.102/83.

R\$ 1.760,00 (Um mil, setecentos e sessenta reais)

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE ALIMENTAÇÃO

Será fornecido vale-alimentação, nos moldes do Programa de Alimentação do Trabalhador (Lei nº 6.321/76 e Portaria nº 3/02 da Secretaria de Inspeção do Trabalho), por dia trabalhado, no valor de R\$ 31,00/dia (trinta e um reais), para jornada igual ou superior a 8 horas diárias, jornada 12x36 e jornada de 6 horas diárias.

De acordo com o que estabelece nosso contrato de prestação de serviços, completa sua anuidade no mês de abril de cada ano, logo, com base nas unidades legais já demonstradas, é devido o reajustamento do valor de nossa proposta baseando-se em sua cláusula de reajuste, prevendo a variação do INPC.

Desta forma, pedimos a análise judiciousa desta administração, dando assim concessão à Repactuação e ao Reajuste do contrato em tela.

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

**Ramal 6586**



**De:** administracao@itapoa.sc.gov.br <administracao@itapoa.sc.gov.br>

**Enviado:** quinta-feira, 4 de maio de 2023 10:13

**Para:** Andreza Francisco <andreza.francisco@orsegups.com.br>

**Cc:** Licitacoes <licitacoes@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** Re: PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Bom dia

Andreza,

É de interesse desta municipalidade em efetuar a prorrogação do contrato.

No que diz respeito a concessão de reajustes, aguardamos a proposição da contratada conforme versa o contrato firmado.

Att,

Secretaria de Administração

Em 03-05-2023 17:29, Andreza Francisco escreveu:

Prezados, boa tarde!

Permanecemos no aguardo de um posicionamento.

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

Ramal 6586



**De:** Andreza Francisco

**Enviado:** segunda-feira, 27 de março de 2023 11:50

**Para:** Secretaria de Administração <administracao@itapoa.sc.gov.br>

**Assunto:** PRORROGAÇÃO DO CONTRATO Nº 53/2020 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOA

Prezados, boa tarde!

A empresa CASVIG CATARINENSE DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA., inscrita no CNPJ nº. 83.719.963/0001-77, vem por meio desta, informar que possui interesse na prorrogação do contrato supracitado, por mais 12 (doze) meses, a partir de 18/06/2023.

**Destacamos, outrossim, que esta manifestação não isenta e/ou libera a contratante do cumprimento das demais condições contratuais, especialmente no que tange o reajuste e/ou repactuação de preços.**

Sem mais para o momento e a inteira disposição de Vossa Senhoria, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,

**Andreza da Silva Francisco**

Comercial Público

Ramal 6586

São José/SC, 21 de junho de 2023.

**A**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ**

**Referente: Diferença de Repactuação – Contrato 53/2020**

Prezado (a) Senhor (a);

A empresa CASVIG – Catarinense de Segurança e Vigilância Ltda., vem por meio desta, **REQUERER** a diferença de REPACTUAÇÃO referente aos valores já aprovadas, conforme termo aditivo 40/2023 (3º termo aditivo), do contrato supramencionado.

Conforme previsto em nosso contrato de prestação de serviços, a repactuação (MTA – Encargos Sociais e Vale Alimentação) é devida a partir da data estipulada na convenção coletiva, no nosso caso a partir de 01/02/2023:

**I - Os valores dos salários e encargos sociais e do vale alimentação serão atualizados a partir da data estipulada na Convenção, ou no dissídio coletivo da categoria e de acordo com os índices e valores nele estabelecidos, nos termos autorizados pela legislação em vigor.**

Subitem I, do item 8.2, da cláusula Oitavo, do contrato 53/2020.


Logo, com base nas unidades legais já demonstradas e com os valores já aprovados por essa municipalidade através da planilha demonstrativa de custos encaminhada em 12/06/2023, requeremos a diferença dos valores em relação ao valor praticado anteriormente e o valor repactuado do MTA 2023, cuja aplicação se deu em 18/06/2023. O montante da-diferença perfaz o valor de R\$ 6.537,17, conforme exposto abaixo:

Valor Anterior: R\$ 21.379,87  
Valor Repactuado: R\$ 22.854,42  
Diferença: R\$ 1.474,55  
Diferença de fevereiro a maio: R\$ 5.898,20  
Diferença de 17 dias de junho: R\$ 638,97  
**Diferença Total: R\$ 6.537,17**

| ATUAL              |  |                      |
|--------------------|--|----------------------|
| ITEM               | DESCRIÇÃO  | Valor Mensal         |
| 1                  | Posto fixo de vigilância desarmada diurna, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 07h às 19h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.  | R\$ 9.858,80         |
| 1                  | Posto fixo de vigilância desarmada noturna, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 19h às 07h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas. | R\$ 11.521,07        |
| <b>VALOR TOTAL</b> |  | <b>R\$ 21.379,87</b> |

| MTA 2023           |  |                      |
|--------------------|--|----------------------|
| ITEM               | DESCRIÇÃO  | Valor Mensal         |
| 1                  | Posto fixo de vigilância desarmada diurna, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 07h às 19h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.  | R\$ 10.548,44        |
| 1                  | Posto fixo de vigilância desarmada noturna, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 19h às 07h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas. | R\$ 12.305,98        |
| <b>VALOR TOTAL</b> |  | <b>R\$ 22.854,42</b> |

Atenciosamente,

  
**Cristiane Longhi Tortelli Vaz**  
Gerente Comercial – Mercado Público



**ATUAL**

| <b>ITEM</b>        | <b>DESCRIÇÃO</b>   | <b>Valor Mensal</b>  |
|--------------------|--|----------------------|
| <b>1</b>           | Posto fixo de vigilância desarmada diurno, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 07h às 19h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.  | R\$ 9.858,80         |
| <b>1</b>           | Posto fixo de vigilância desarmada noturno, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 19h às 07h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas. | R\$ 11.521,07        |
| <b>VALOR TOTAL</b> |  | <b>R\$ 21.379,87</b> |

**MTA 2023**

| <b>ITEM</b>        | <b>DESCRIÇÃO</b>   | <b>Valor Mensal</b>  |
|--------------------|--|----------------------|
| <b>1</b>           | Posto fixo de vigilância desarmada diurno, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 07h às 19h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.  | R\$ 10.548,44        |
| <b>1</b>           | Posto fixo de vigilância desarmada noturno, todos os dias da semana, inclusive feriados, das 19h às 07h. Envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas. | R\$ 12.305,98        |
| <b>VALOR TOTAL</b> |  | <b>R\$ 22.854,42</b> |



| PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |                   |   |
|---|-------------------|---|
| Vigilância e Segurança Patrimonial Diurno   |                   |   |
| PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITARIOS   |                   |   |
| IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS  |                   |   |
| Tipo de Serviço   | Unidade de medida | Quantidade Total a Contratar (em função da unidade de medida) |
| Vigilante   | Escalda 12x36h    | 2   |
| <b>I - SALARIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)</b>   |                   | R\$ 1.760,00  |
| <b>II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>   |                   |   |
| Salário-base Cláusula 3ª da CCT   |                   | R\$ 3.520,00  |
| Adicional de Periculosidade (30% do salário) Cláusula 10ª da CCT  |                   | R\$ 1.056,00  |
| Intrajornada Cláusula 37ª da CCT  |                   | R\$ 468,00  |
| Adicional Noturno Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 0,00  |
| Hora Noturna Reduzida Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 0,00  |
| Adicional de Assiduidade Cláusula 11ª da CCT  |                   | R\$ 320,32  |
| DSR sobre o Adicional Noturno Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 0,00  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 5.364,32</b>   |
| <b>III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)</b>  |                   |   |
| <b>GRUPO A</b>  |                   |   |
| A.01 INSS   | 20,000%           | R\$ 915,20  |
| A.02 FGTS   | 8,000%            | R\$ 366,08  |
| A.03 SESI/SESC  | 1,500%            | R\$ 68,64   |
| A.04 SENA/SENAC   | 1,000%            | R\$ 45,76   |
| A.05 IN CRAE  | 0,200%            | R\$ 9,15  |
| A.06 SEBRAE   | 0,600%            | R\$ 27,46   |
| A.07 Salário Educação   | 2,500%            | R\$ 114,40  |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP  | 4,570%            | R\$ 209,10  |
| <b>TOTAL - GRUPO A</b>  | <b>38,370%</b>    | <b>R\$ 1.755,79</b>   |
| <b>GRUPO B</b>  |                   |   |
| B.01 13º Salário  | 8,333%            | R\$ 381,33  |
| B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)  | 11,111%           | R\$ 508,44  |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado  | 0,384%            | R\$ 17,55   |
| B.04 Auxílio Doença   | 0,274%            | R\$ 12,54   |
| B.05 Acidente de Trabalho   | 0,041%            | R\$ 1,88  |
| B.06 Faltas Legais  | 0,274%            | R\$ 12,54   |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade   | 0,203%            | R\$ 9,28  |
| B.08 Licença Paternidade  | 0,004%            | R\$ 0,19  |
| <b>TOTAL - GRUPO B</b>  | <b>20,624%</b>    | <b>R\$ 943,75</b>   |
| <b>GRUPO C</b>  |                   |   |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado  | 0,008%            | R\$ 0,38  |
| C.02 Indenização Adicional  | 0,017%            | R\$ 0,76  |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS)  | 3,200%            | R\$ 146,43  |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS)   | 0,800%            | R\$ 36,61   |
| <b>TOTAL - GRUPO C</b>  | <b>4,025%</b>     | <b>R\$ 184,18</b>   |
| <b>GRUPO D</b>  |                   |   |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B   | 7,913%            | R\$ 362,11  |
| <b>TOTAL - GRUPO D</b>  | <b>7,913%</b>     | <b>R\$ 362,11</b>   |
| <b>GRUPO E</b>  |                   |   |
| E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado  | 0,001%            | R\$ 0,03  |
| E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho  | 0,003%            | R\$ 0,15  |
| <b>TOTAL - GRUPO E</b>  | <b>0,004%</b>     | <b>R\$ 0,18</b>   |
| <b>GRUPO F</b>  |                   |   |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade   | 0,003%            | R\$ 0,13  |
| <b>TOTAL - GRUPO F</b>  | <b>0,003%</b>     | <b>R\$ 0,13</b>   |
| <b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>   | <b>70,939%</b>    | <b>R\$ 3.246,15</b>   |
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 8.610,47</b>   |
| <b>IV - INSUMOS</b>   |                   |   |
| Uniforme  |                   | R\$ 33,62   |
| EPIs  |                   | R\$ 1,45  |
| Auxílio alimentação   |                   | R\$ 744,00  |
| Vale Transporte   |                   | <b>R\$ 520,39</b>   |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)   |                   | -R\$ 211,20   |
| Seguro de vida em grupo   |                   | R\$ 5,97  |
| Depreciação e manutenção de equipamentos  |                   | R\$ 14,17   |
| Contribuição Assistencial Patronal  |                   | R\$ 21,12   |
| Treinamento e/ou reciclagem de pessoal  |                   | R\$ 13,34   |
| Benefício de Assistência ao Trabalhador   |                   | R\$ 28,00   |
| <b>TOTAL - INSUMOS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 1.170,86</b>   |
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 9.781,33</b>   |
| <b>V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)</b>   |                   |   |
| Despesas Administrativas/Operacionais (Luz, Água, Telefone, Material de Escritório, Equipamento para Escritório, Salário Administração, Combustível, Veículo de Fiscalização, Veículo de Apoio, Fiscalização, Supervisão, Etc...) | 0,50%             | R\$ 54,65   |
| Lucro (Arrecadação livre de despesas)   | 0,10%             | R\$ 10,99   |
| <b>Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro</b>  | <b>0,60%</b>      | <b>R\$ 65,64</b>  |
| ISSQN ou ISS  | 3,00%             | R\$ 316,45  |
| COFINS  | 3,00%             | R\$ 316,45  |
| PIS   | 0,65%             | R\$ 68,56   |
| <b>TOTAL - Impostos</b>   | <b>6,65%</b>      | <b>R\$ 701,47</b>   |
| <b>% Total - LDI</b>  | <b>7,77%</b>      | <b>R\$ 767,11</b>   |
| <b>PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 10.548,44</b>  |
| <b>PREÇO MENSAL MÉDIO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 10.548,44</b>  |
| <b>PREÇO ANUAL (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 126.581,28</b>   |



**DEMONSTRATIVO DE COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS**

|                        |   |
|------------------------|---|
| Qtde de Postos:        | 1 |
| Qtde de Profissionais: | 2 |

**NOTA EXPLICATIVA DE COMPOSIÇÃO DOS INSUMOS**

| <b>UNIFORME</b>                       |            | <b>(DEPRECIÇÃO P/ 6 MESES)</b> |               |  |
|---------------------------------------|------------|--------------------------------|---------------|--|
| Descrição                             | Quantidade | C. UNIT.                       | TOTAL         |  |
| Camisa                                | 02,00      | 11,37                          | 22,74         |  |
| Calça                                 | 02,00      | 9,64                           | 19,27         |  |
| Jaqueta                               | 01,00      | 15,42                          | 15,42         |  |
| Crachá e Gravata                      | 01,00      | 5,78                           | 5,78          |  |
| Sapato                                | 01,00      | 19,08                          | 19,08         |  |
| Bonê                                  | 01,00      | 3,85                           | 3,85          |  |
| Cinto                                 | 01,00      | 1,89                           | 1,89          |  |
| Meia                                  | 02,00      | 5,78                           | 11,56         |  |
| Capa de chuva                         | 00,25      | 5,11                           | 1,28          |  |
| <b>CUSTO SEMESTRAL DO UNIFORME</b>    |            |                                | <b>100,87</b> |  |
| <b>CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL</b>  |            |                                | <b>16,81</b>  |  |
| Nº de Profissionais                   |            |                                | 02            |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO UNIFORME</b> |            |                                | <b>33,62</b>  |  |

| <b>MATERIAL E EQUIPAMENTO DE SEGURANÇA</b>                |            | <b>(DEPRECIÇÃO P/ 12 MESES)</b> |              |  |
|---|------------|---------------------------------|--------------|--|
| Descrição   | Quantidade | C. UNIT.                        | TOTAL        |  |
| Colete balístico  | 00,00      | 782,12                          | 0,00         |  |
| Capa protetora para colete                                | 00,00      | 188,82                          | 0,00         |  |
| Lanterna  | 00,50      | 28,91                           | 14,46        |  |
| Apito   | 00,50      | 5,78                            | 2,89         |  |
| <b>CUSTO ANUAL DO MATERIAL E EQUIPAMENTO DE SEGURANÇA</b> |            |                                 | <b>17,35</b> |  |
| <b>CUSTO MENSAL POR POSTO DE SERVIÇO</b>                  |            |                                 | <b>1,45</b>  |  |
| Nº de Postos  |            |                                 | 01           |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO MAT. E EQUIP. DE SEG.</b>        |            |                                 | <b>1,45</b>  |  |

| <b>VALE ALIMENTAÇÃO</b>  |            |          |               |  |
|--|------------|----------|---------------|--|
| Descrição (OBS.: Cláusula 12ª da CCT)  | Quantidade | Unitário | TOTAL         |  |
| Vigilante  | 15,00      | 31,00    | 465,00        |  |
| Nº de Profissionais  |            |          | 02            |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO ( Descontada a contribuição de 20% do colaborador )</b> |            |          | <b>744,00</b> |  |

| <b>TRANSPORTE</b>  |  |  |               |  |
|--|--|--|---------------|--|
| <b>CUSTO MÉDIO PASSAGENS</b>                             |  |  | 8,67          |  |
| Nº de Dias de Utilização de Vale Transp.por Profissional |  |  | 15,00         |  |
| Nº de Passagens por Dia                                  |  |  | 02            |  |
| Total de Passagens por Mês por Profissional              |  |  | 30,00         |  |
| Nº de Profissional                                       |  |  | 02            |  |
| Nº Total de Vale Transporte                              |  |  | 60,00         |  |
| <b>Custo do Vale Transporte</b>                          |  |  | <b>520,39</b> |  |
| <b>Reembolso do Profissional (06,00% do Salário)</b>     |  |  | <b>211,20</b> |  |
| Custo do Vale Transporte após o Reembolso                |  |  | 309,19        |  |
| Custo Financeiro da Compra Antecipada (04,50%)           |  |  | 00,00         |  |
| <b>CUSTO GERAL MENSAL DO VALE TRANSPORTE</b>             |  |  | <b>309,19</b> |  |

| <b>SEGURO DE VIDA EM GRUPO</b>                 |            |          |             |  |
|--|------------|----------|-------------|--|
| Em cumprimento a Cláusula 14ª da CCT           |            |          |             |  |
| Descrição                                      | Quantidade | C. UNIT. | TOTAL       |  |
| <b>CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL</b>           |            |          | 2,99        |  |
| Nº de Profissionais                            |            |          | 02          |  |
| <b>CUSTO MENSAL DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO</b> |            |          | <b>5,97</b> |  |

| <b>MANUTENÇÃO/DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS</b>                                     |            | <b>(DEP. P/ 60 MESES E EFETIVO)</b> |               |  |
|--|------------|-------------------------------------|---------------|--|
| Descrição  | Quantidade | C. UNIT.                            | TOTAL         |  |
| Rádio/Telefone Celular   | 00,25      | 963,68                              | 240,92        |  |
| Livro de Registro  | 00,25      | 19,08                               | 4,77          |  |
| Resolver com Cinto, Coldre e Munição   | 00,00      | 1.015,92                            | 0,00          |  |
| Sistema de Controle de Ronda com Buttons   | 00,25      | 2.418,83                            | 604,71        |  |
| <b>CUSTO P/ 60 MESES DO EQUIPAMENTO</b>  |            |                                     | <b>850,40</b> |  |
| <b>CUSTO MENSAL P/POSTO DEPRECIADO NA TOTALIDADE DO CONTRATO EM PRAZO E QTDE</b> |            |                                     | <b>14,17</b>  |  |
| Nº de Postos   |            |                                     | 01            |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO MATERIAL E EQUIPAMENTO</b>                              |            |                                     | <b>14,17</b>  |  |

| <b>CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL</b> |            |            |              |  |
|---|------------|------------|--------------|--|
| Descrição                                 | Quantidade | Percentual | TOTAL        |  |
| Salário normativo x 0,6%                  | 3.520,00   | 0,60%      | 21,12        |  |
| OBS.: Cláusula 51ª da CCT                 |            |            |              |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                |            |            | <b>21,12</b> |  |

| <b>TREINAMENTO/PSICÓLOGO</b>                 |  |         |               |  |
|--|--|---------|---------------|--|
| Custo do treinamento/ Psicólogo              |  | Ref.    | 96,37         |  |
| Custo de 5 dias de Salário                   |  |         | 37,25         |  |
| Encargos Sociais sobre os 5 dias             |  | 70,939% | 26,43         |  |
| <b>CUSTO DO TREINAMENTO</b>                  |  |         | <b>160,05</b> |  |
| Nº de Profissionais                          |  |         | 02            |  |
| <b>CUSTO DO TREINAMENTO POR PROFISSIONAL</b> |  |         | <b>80,02</b>  |  |
| Período de Validade do Curso (meses)         |  |         | 12            |  |
| <b>CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL</b>         |  |         | <b>6,67</b>   |  |
| <b>CUSTO MENSAL DO TREINAMENTO</b>           |  |         | <b>13,34</b>  |  |
| <b>CUSTO MENSAL DO TREINAMENTO/PSICÓLOGO</b> |  |         | <b>13,34</b>  |  |

| <b>BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA AO TRABALHADOR</b> |            |           |              |  |
|--|------------|-----------|--------------|--|
| Descrição                                      | Quantidade | Valor     | TOTAL        |  |
| Valor fixo por colaborador                     | 02         | R\$ 14,00 | 28,00        |  |
| OBS.: Cláusula 16ª da CCT                      |            |           |              |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                     |            |           | <b>28,00</b> |  |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - LDI DIURNO**

| Item                   | Total | Componentes  |
|------------------------|-------|--------------|
| Despesas Indiretas (X) | 0,50% | Adm. Central |
| Lucro (Y)              | 0,10% |              |
| Despesas Fiscais (T)   | 6,65% | PIS          |
|                        |       | COFINS       |
|                        |       | ISS          |

|              |   |              |
|--------------|---|--------------|
| <b>BDI =</b> | $\frac{(1+X/100) * (1+Y/100)}{(1-T/100)} =$ | <b>7,77%</b> |
|--------------|---|--------------|

**NOTA EXPLICATIVA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO PARA OS TRIBUTOS**

| <b>TRIBUTO/IMPOSTO</b>                                    | <b>Percentual</b> |
|---|-------------------|
| ISSQN - Percentual incidente s/ o valor total da proposta | 3,00%             |
| IRRF - Percentual incidente s/ o valor total do lucro     | 0,00%             |
| COFINS sobre faturamento                                  | 3,00%             |
| PIS sobre faturamento                                     | 0,65%             |
| Contribuição Social sobre o Lucro                         | 0,00%             |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                                | <b>6,65%</b>      |





| PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |                   |   |
|---|-------------------|---|
| Vigilância e Segurança Patrimonial Noturno  |                   |   |
| PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITARIOS   |                   |   |
| IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS  |                   |   |
| Tipo de Serviço   | Unidade de medida | Quantidade Total a Contratar (em função da unidade de medida) |
| Vigilante   | Escalda 12x36h    | 2   |
| <b>I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)</b>   |                   | R\$ 1.760,00  |
| <b>II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>   |                   |   |
| Salário-base Cláusula 3ª da CCT   |                   | R\$ 3.520,00  |
| Adicional de Periculosidade (30% do salário) Cláusula 10ª da CCT  |                   | R\$ 1.056,00  |
| Intrajornada Cláusula 34ª da CCT  |                   | R\$ 468,00  |
| Adicional Noturno Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 436,80  |
| Hora Noturna Reduzida Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 374,40  |
| Adicional de Assiduidade Cláusula 11ª da CCT  |                   | R\$ 383,22  |
| DSR sobre o Adicional Noturno Cláusula 38ª da CCT   |                   | R\$ 87,36   |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 6.325,78</b>   |
| <b>III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)</b>  |                   |   |
| <b>GRUPO A</b>  |                   |   |
| A.01 INSS   | 20,000%           | R\$ 1.094,91  |
| A.02 FGTS   | 8,000%            | R\$ 437,96  |
| A.03 SESI/SESC  | 1,500%            | R\$ 82,12   |
| A.04 SENAI/SENAC  | 1,000%            | R\$ 54,75   |
| A.05 INCRA  | 0,200%            | R\$ 10,95   |
| A.06 SEBRAE   | 0,600%            | R\$ 32,85   |
| A.07 Salário Educação   | 2,500%            | R\$ 136,86  |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP  | 4,570%            | R\$ 250,19  |
| <b>TOTAL - GRUPO A</b>  | <b>38,370%</b>    | <b>R\$ 2.100,59</b>   |
| <b>GRUPO B</b>  |                   |   |
| B.01 13º Salário  | 8,333%            | R\$ 456,21  |
| B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)  | 11,111%           | R\$ 608,28  |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado  | 0,384%            | R\$ 21,00   |
| B.04 Auxílio Doença   | 0,274%            | R\$ 15,00   |
| B.05 Acidente de Trabalho   | 0,041%            | R\$ 2,25  |
| B.06 Faltas Legais  | 0,274%            | R\$ 15,00   |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade   | 0,203%            | R\$ 11,10   |
| B.08 Licença Paternidade  | 0,004%            | R\$ 0,22  |
| <b>TOTAL - GRUPO B</b>  | <b>20,624%</b>    | <b>R\$ 1.129,07</b>   |
| <b>GRUPO C</b>  |                   |   |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado  | 0,008%            | R\$ 0,46  |
| C.02 Indenização Adicional  | 0,017%            | R\$ 0,91  |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)  | 3,200%            | R\$ 175,19  |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)   | 0,800%            | R\$ 43,80   |
| <b>TOTAL - GRUPO C</b>  | <b>4,025%</b>     | <b>R\$ 220,35</b>   |
| <b>GRUPO D</b>  |                   |   |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B   | 7,913%            | R\$ 433,22  |
| <b>TOTAL - GRUPO D</b>  | <b>7,913%</b>     | <b>R\$ 433,22</b>   |
| <b>GRUPO E</b>  |                   |   |
| E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado  | 0,001%            | R\$ 0,04  |
| E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho  | 0,003%            | R\$ 0,18  |
| <b>TOTAL - GRUPO E</b>  | <b>0,004%</b>     | <b>R\$ 0,22</b>   |
| <b>GRUPO F</b>  |                   |   |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade   | 0,003%            | R\$ 0,15  |
| <b>TOTAL - GRUPO F</b>  | <b>0,003%</b>     | <b>R\$ 0,15</b>   |
| <b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>   | <b>70,939%</b>    | <b>R\$ 3.883,60</b>   |
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 10.209,38</b>  |
| <b>IV - INSUMOS</b>   |                   |   |
| Uniforme  |                   | R\$ 33,62   |
| EPIs  |                   | R\$ 2,25  |
| Auxílio alimentação   |                   | R\$ 744,00  |
| Vale Transporte   |                   | <b>R\$ 520,39</b>   |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)   |                   | -R\$ 211,20   |
| Seguro de vida em grupo   |                   | R\$ 5,97  |
| Depreciação e manutenção de equipamentos  |                   | R\$ 14,17   |
| Contribuição Assistencial Patronal  |                   | R\$ 21,12   |
| Treinamento e/ou reciclagem de pessoal  |                   | R\$ 14,28   |
| Benefício de Assistência ao Trabalhador   |                   | R\$ 28,00   |
| <b>TOTAL - INSUMOS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 1.172,60</b>   |
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 11.381,98</b>  |
| <b>V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)</b>   |                   |   |
| Despesas Administrativas/Operacionais (Luz, Água, Telefone, Material de Escritório, Equipamento para Escritório, Salário Administração, Combustível, Veículo de Fiscalização, Veículo de Apoio, Fiscalização, Supervisão, Etc...) | 0,73%             | R\$ 92,84   |
| Lucro (Arrecadação livre de despesas)   | 0,10%             | R\$ 12,82   |
| <b>Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro</b>  | <b>0,83%</b>      | <b>R\$ 105,65</b>   |
| ISSQN ou ISS  | 3,00%             | R\$ 369,18  |
| COFINS  | 3,00%             | R\$ 369,18  |
| PIS   | 0,65%             | R\$ 79,99   |
| <b>TOTAL - Impostos</b>   | <b>6,65%</b>      | <b>R\$ 818,35</b>   |
| <b>% Total - LDI</b>  | <b>8,01%</b>      | <b>R\$ 924,00</b>   |
| <b>PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 12.305,98</b>  |
| <b>PREÇO MENSAL MÉDIO (R\$)</b>   |                   | <b>R\$ 12.305,98</b>  |
| <b>PREÇO ANUAL (R\$)</b>  |                   | <b>R\$ 147.671,76</b>   |



**DEMONSTRATIVO DE COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS**

|                        |   |
|------------------------|---|
| Qtde de Postos:        | 1 |
| Qtde de Profissionais: | 2 |

NOTA EXPLICATIVA DE COMPOSIÇÃO DOS INSUMOS

| <b>UNIFORME</b>                       |            | (DEPRECIÇÃO P/ 6 MESES) |              |  |
|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|--|
| Descrição                             | Quantidade | C. UNIT.                | TOTAL        |  |
| Camisa                                | 02,00      | 11,37                   | 22,74        |  |
| Calça                                 | 02,00      | 9,64                    | 19,27        |  |
| Jaqueta                               | 01,00      | 15,42                   | 15,42        |  |
| Crachá e Gravata                      | 01,00      | 5,78                    | 5,78         |  |
| Sapato                                | 01,00      | 19,08                   | 19,08        |  |
| Boné                                  | 01,00      | 3,85                    | 3,85         |  |
| Cinto                                 | 01,00      | 1,89                    | 1,89         |  |
| Meia                                  | 02,00      | 5,78                    | 11,56        |  |
| Capa de chuva                         | 00,25      | 5,11                    | 1,28         |  |
| CUSTO SEMESTRAL DO UNIFORME           |            |                         | 100,87       |  |
| CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL         |            |                         | 16,81        |  |
| Nº de Profissionais                   |            |                         | 02           |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO UNIFORME</b> |            |                         | <b>33,62</b> |  |

| <b>MATERIAL E EQUIPAMENTO DE SEGURANÇA</b>         |            | (DEPRECIÇÃO P/ 12 MESES) |             |  |
|--|------------|--------------------------|-------------|--|
| Descrição  | Quantidade | C. UNIT.                 | TOTAL       |  |
| Colete balístico                                   | 00,00      | 782,12                   | 0,00        |  |
| Capa protetora para colete                         | 00,00      | 188,82                   | 0,00        |  |
| Lanterna   | 00,50      | 48,18                    | 24,09       |  |
| Apito  | 00,50      | 5,78                     | 2,89        |  |
| CUSTO ANUAL DO MATERIAL E EQUIPAMENTO DE SEGURANÇA |            |                          | 26,98       |  |
| CUSTO MENSAL POR POSTO DE SERVIÇO                  |            |                          | 2,25        |  |
| Nº de Postos                                       |            |                          | 01          |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO MAT. E EQUIP. DE SEG.</b> |            |                          | <b>2,25</b> |  |

| <b>VALE ALIMENTAÇÃO</b>  |            |          |               |  |
|--|------------|----------|---------------|--|
| Descrição (OBS.: Cláusula 12ª da CCT)  | Quantidade | Unitário | TOTAL         |  |
| Vigilante  | 15,00      | 31,00    | 465,00        |  |
| Nº de Profissionais  |            |          | 02            |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO ( Descortada a contribuição de 20% do colaborador )</b> |            |          | <b>744,00</b> |  |

| <b>TRANSPORTE</b>  |  |               |  |  |
|--|--|---------------|--|--|
| CUSTO MÉDIO PASSAGENS                                    |  | 8,67          |  |  |
| Nº de Dias de Utilização de Vale Transp.por Profissional |  | 15,00         |  |  |
| Nº de Passagens por Dia                                  |  | 02            |  |  |
| Total de Passagens por Mês por Profissional              |  | 30,00         |  |  |
| Nº de Profissional                                       |  | 02            |  |  |
| Nº Total de Vale Transporte                              |  | 60,00         |  |  |
| Custo do Vale Transporte                                 |  | 520,39        |  |  |
| Reembolso do Profissional (06,00% do Salário)            |  | 211,20        |  |  |
| Custo do Vale Transporte após o Reembolso                |  | 309,19        |  |  |
| Custo Financeiro da Compra Antecipada (04,50%)           |  | 00,00         |  |  |
| <b>CUSTO GERAL MENSAL DO VALE TRANSPORTE</b>             |  | <b>309,19</b> |  |  |

| <b>SEGURO DE VIDA EM GRUPO</b>                 |  |             |  |  |
|--|--|-------------|--|--|
| Em cumprimento a Cláusula 13ª da CCT           |  |             |  |  |
| CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL                  |  | 2,99        |  |  |
| Nº de Profissionais                            |  | 02          |  |  |
| <b>CUSTO MENSAL DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO</b> |  | <b>5,97</b> |  |  |

| <b>MANUTENÇÃO/DEPRECIÇÃO DE EQUIPAMENTOS</b>                              |            | (DEP. P/ 60 MESES E EFETIVO) |              |  |
|---|------------|------------------------------|--------------|--|
| Descrição   | Quantidade | C. UNIT.                     | TOTAL        |  |
| Rádio/Telefone Celular  | 00,25      | 963,68                       | 240,92       |  |
| Livro de Registro   | 00,25      | 19,08                        | 4,77         |  |
| Resolver com Cinto, Coldre e Munição                                      | 00,00      | 1.015,92                     | 0,00         |  |
| Sistema de Controle de Ronda com Buttons                                  | 00,25      | 2.418,83                     | 604,71       |  |
| CUSTO P/ 60 MESES DO EQUIPAMENTO  |            |                              | 850,40       |  |
| CUSTO MENSAL P/POSTO DEPRECIADO NA TOTALIDADE DO CONTRATO EM PRAZO E QTDE |            |                              | 14,17        |  |
| Nº de Postos  |            |                              | 01           |  |
| <b>CUSTO MENSAL TOTAL DO MATERIAL E EQUIPAMENTO</b>                       |            |                              | <b>14,17</b> |  |

| <b>CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL</b> |            |            |              |  |
|---|------------|------------|--------------|--|
| Descrição                                 | Quantidade | Percentual | TOTAL        |  |
| Salário normativo x 0,6%                  | 3.520,00   | 0,60%      | 21,12        |  |
| OBS.: Cláusula 51ª da CCT                 |            |            |              |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                |            |            | <b>21,12</b> |  |

| <b>TREINAMENTO/PSICÓLOGO</b>                 |  | Ref.         |  |  |
|--|--|--------------|--|--|
| Custo do treinamento/Psicólogo               |  | 96,37        |  |  |
| Custo de 5 dias de Salário                   |  | 43,93        |  |  |
| Encargos Sociais sobre os 5 dias             |  | 31,16        |  |  |
| CUSTO DO TREINAMENTO                         |  | 171,46       |  |  |
| Nº de Profissionais                          |  | 02           |  |  |
| CUSTO DO TREINAMENTO POR PROFISSIONAL        |  | 85,73        |  |  |
| Periodo de Validade do Curso (meses)         |  | 12           |  |  |
| CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL                |  | 7,14         |  |  |
| CUSTO MENSAL DO TREINAMENTO                  |  | 14,28        |  |  |
| <b>CUSTO MENSAL DO TREINAMENTO/PSICÓLOGO</b> |  | <b>14,28</b> |  |  |

| <b>BENEFICIO DE ASSISTENCIA AO TRABALHADOR</b> |            |           |              |  |
|--|------------|-----------|--------------|--|
| Descrição                                      | Quantidade | Valor     | TOTAL        |  |
| Valor fixo por colaborador                     | 02         | R\$ 14,00 | 28,00        |  |
| OBS.: Cláusula 17ª da CCT                      |            |           |              |  |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                     |            |           | <b>28,00</b> |  |

**MEMÓRIA DE CÁLCULO - LDI NOTURNO**

| Item                   | Total        | Componentes  |
|------------------------|--------------|--------------|
| Despesas Indiretas (X) | <b>0,73%</b> | Adm. Central |
| Lucro (Y)              | <b>0,10%</b> |              |
| Despesas Fiscais (T)   | 6,65%        | PIS          |
|                        |              | COFINS       |
|                        |              | ISS          |

|              |  |              |
|--------------|--|--------------|
| <b>BDI =</b> | $(1+X/100) * (1+Y/100) =$<br>$(1-T/100)$ | <b>8,01%</b> |
|--------------|--|--------------|

**NOTA EXPLICATIVA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO PARA OS TRIBUTOS**

| <b>TRIBUTO/IMPOSTO</b>                                    | <b>Percentual</b> |
|---|-------------------|
| ISSQN - Percentual incidente s/ o valor total da proposta | 3,00%             |
| IRRF - Percentual incidente s/ o valor total do lucro     | 0,00%             |
| COFINS sobre faturamento                                  | 3,00%             |
| PIS sobre faturamento                                     | 0,65%             |
| Contribuição Social sobre o Lucro                         | 0,00%             |
| <b>PERCENTUAL DISPOSTO</b>                                | <b>6,65%</b>      |



**MEMÓRIA DE CÁLCULO**

| ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO |                |                                  |  |
|---|----------------|----------------------------------|--|
| GRUPO A   |                | MEMÓRIA DE CÁLCULO               | FUNDAMENTO   |
| A.01 INSS                                       | 20,000%        | -                                | Art. 22, Inciso I, da Lei n.º 8.212/91.  |
| A.02 FGTS                                       | 8,000%         | -                                | Art. 15, Lei n.º 8.030/90 e Art. 7.º, III, CF.   |
| A.03 SESI/SESC                                  | 1,500%         | -                                | Art. 3.º, Lei n.º 8.036/90.  |
| A.04 SENAI/SENAC                                | 1,000%         | -                                | Decreto n.º 2.318/86.  |
| A.05 INCRA                                      | 0,200%         | -                                | Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.  |
| A.06 SEBRAE                                     | 0,600%         | -                                | Art. 8.º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.   |
| A.07 Salário Educação                           | 2,500%         | -                                | Art. 3.º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.   |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP  | 4,570%         | 3% (RAT) x 1,4784 (FAP) = 4,435% | RAT x FAP, em que:<br>RAT – 3% (Assistência Social - código CNAE 8011-1/01 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999)<br>FAP – conforme Decreto n.º 3.048/1999 (limite 2,000) |
| <b>TOTAL - GRUPO A</b>                          | <b>38,370%</b> |                                  |  |

| GRUPO B                                    |                | MEMÓRIA DE CÁLCULO   | FUNDAMENTO                                |
|--|----------------|--|---|
| B.01 13º Salário                           | 8,333%         | $[(1/12) \times 100] = 8,333\%$                                | Art. 7.º, VIII, CF/88.                    |
| B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional) | 11,111%        | $\{[(1+(1/3))/12] \times 100\} = 11,111\%$                     | Art. 7.º, XVII, CF/88.                    |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado <sup>1</sup>  | 0,384%         | $\{[(7/(365/12))/60] \times 100\} = 0,384\%$                   | Art. 7.º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT. |
| B.04 Auxílio Doença <sup>2</sup>           | 0,274%         | $\{[(1/(365/12))/12] \times 100\} = 0,274\%$                   | Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.       |
| B.05 Acidente de Trabalho <sup>3</sup>     | 0,041%         | $\{[(15/(365/12))/12] \times 0,01\} \times 100 = 0,041\%$      | Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.         |
| B.06 Faltas Legais <sup>4</sup>            | 0,274%         | $\{[(1/(365/12))/12] \times 100\} = 0,274\%$                   | Art. 473 da CLT.                          |
| B.07 Licença Maternidade <sup>5</sup>      | 0,203%         | $\{[(365/12) \times 4/60] \times 0,001\} \times 100 = 0,203\%$ | Art. 7.º, XVIII, CF/88 e 392 da CLT.      |
| B.08 Licença Paternidade <sup>6</sup>      | 0,004%         | $\{[(5/(365/12))/60] \times 0,015\} \times 100 = 0,004\%$      | R\$ 19.601,10                             |
| <b>TOTAL - GRUPO B</b>                     | <b>20,624%</b> |  |   |

<sup>1</sup> Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 60 (sessenta) meses.

<sup>2</sup> Estimativa de 1 (um) dia de licença p/ano.

<sup>3</sup> Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 1% (um por cento) dos empregados.

<sup>4</sup> Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

<sup>5</sup> Estimativa de 0,1% (um décimo por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença para cada 5 (cinco) anos.

<sup>6</sup> Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença a cada 5 (cinco) anos.

| GRUPO C  |               | MEMÓRIA DE CÁLCULO                                 | FUNDAMENTO                                |
|--|---------------|--|---|
| C.01 Aviso Prévio Indenizado <sup>1</sup>  | 0,008%        | $\{[0,005 \times (1/60)] \times 100\} = 0,008\%$   | Art. 7.º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT  |
| C.02 Indenização Adicional <sup>2</sup>  | 0,017%        | $[0,01 \times (1/60)] \times 100 = 0,017\%$        | Art. 9.º da Lei 7.238, de 1984            |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) <sup>3</sup>        | 3,200%        | $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$ | Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.       |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) <sup>4</sup> | 0,800%        | $(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$ | Art. 1º da Lei Complementar 110, de 2001. |
| <b>TOTAL - GRUPO C</b>   | <b>4,025%</b> |  |   |

<sup>1</sup> Estimativa de que 0,5% (cinco décimos por cento) dos empregados serão substituídos a cada 5 (cinco) anos.

<sup>2</sup> Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão demitidos em situação de recebimento de indenização adicional a cada 5 (cinco) anos.

<sup>3</sup> Multa de 40% do FGTS em relação aos trabalhadores demitidos.

<sup>4</sup> Contribuição de 10% do FGTS em relação aos trabalhadores contratados.

| GRUPO D   |               | MEMÓRIA DE CÁLCULO                 | FUNDAMENTO                                       |
|---|---------------|------------------------------------|--|
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 7,913%        | $0,38235 \times 0,20624 = 7,886\%$ | Encargos do Grupo A sobre os Encargos do Grupo B |
| <b>TOTAL - GRUPO D</b>                                  | <b>7,913%</b> |                                    |  |

| GRUPO E  |               | MEMÓRIA DE CÁLCULO  | FUNDAMENTO   |
|--|---------------|---|--|
| E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado.  | 0,001%        | $A.02 \times C.01 = (0,08 \times 0,00008) \times 100 = 0,001\%$ | Súmula n.º 305 do TST  |
| E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho. <sup>1</sup> | 0,003%        | $A.02 \times B.05 = (0,08 \times 0,00041) \times 100 = 0,003\%$ | Art. 4.º, parágrafo único da CLT c/c art. 28, III, do Decreto 99.684/90. |
| <b>TOTAL - GRUPO E</b>   | <b>0,004%</b> |   |  |

<sup>1</sup> Ausência média de 30 dias durante o ano. O percentual do FGTS (8%) será aplicado somente sobre os 15 dias restantes do afastamento, porque os 15

| GRUPO F   |               | MEMÓRIA DE CÁLCULO  | FUNDAMENTO  |
|---|---------------|---|---|
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,003%        | $0,38235 \times (13/12) \times (4/60) \times (0,1/100) = 0,003\%$ | F.01 = (Encargos Grupo A) x (Salário + 13º/12) x (4/60) x 0,1%, em que:<br>Encargos do Grupo A = 0,38235;<br>Salário + 13º = 13 salários;<br>12 = número de meses em um ano;<br>4/12 = período de 4 meses de licença em um ano;<br>0,1% = Estimativa de que 0,1% dos empregados usufruirão da licença maternidade de 4 meses a cada 5 anos. |
| <b>TOTAL - GRUPO F</b>  | <b>0,003%</b> |   |   |

|                                       |                |
|---------------------------------------|----------------|
| <b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b> | <b>70,939%</b> |
|---------------------------------------|----------------|